

RESULTATS 2024

PUBLIES AU 1<sup>er</sup> MARS 2025

LES INDICATEURS

Pour les entreprises de 50 à 250 salariés, les indicateurs sont les suivants :

Période de référence choisie : année civile 2024

1° L'écart de rémunération entre les femmes et les hommes

Indice calculé à partir de la moyenne de la rémunération des femmes comparée à celle des hommes, par tranche d'âge et par catégorie de postes équivalents :

| Catégorie socio-professionnelle (CSP) | Tranche d'âge   | Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs (en effectif physique) |        | Validité du groupe (1=oui, 0=non) | Effectifs valides (groupes pris en compte) | Rémunération annuelle brute moyenne par EQTP |        | Ecart de rémunération moyenne | Ecart après application du seuil de pertinence | Ecart pondéré |
|---------------------------------------|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|--------|-----------------------------------|--------------------------------------------|----------------------------------------------|--------|-------------------------------|------------------------------------------------|---------------|
|                                       |                 | Femmes                                                                                  | Hommes |                                   |                                            | Femmes                                       | Hommes |                               |                                                |               |
| Ouvriers                              | moins de 30 ans |                                                                                         |        | 0                                 | 0                                          |                                              |        |                               |                                                | 0,0%          |
|                                       | 30 à 39 ans     |                                                                                         |        | 0                                 | 0                                          |                                              |        |                               |                                                | 0,0%          |
|                                       | 40 à 49 ans     |                                                                                         |        | 0                                 | 0                                          |                                              |        |                               |                                                | 0,0%          |
|                                       | 50 ans et plus  |                                                                                         |        | 0                                 | 0                                          |                                              |        |                               |                                                | 0,0%          |
| Employés                              | moins de 30 ans | 19                                                                                      | 1      | 0                                 | 0                                          |                                              |        |                               |                                                | 0,0%          |
|                                       | 30 à 39 ans     | 29                                                                                      | 1      | 0                                 | 0                                          |                                              |        |                               |                                                | 0,0%          |
|                                       | 40 à 49 ans     | 18                                                                                      | 5      | 1                                 | 23                                         | 31 060                                       | 33 747 | 8,0%                          | 3,0%                                           | 1,5%          |
|                                       | 50 ans et plus  | 18                                                                                      | 3      | 1                                 | 21                                         | 31 052                                       | 33 559 | 7,5%                          | 2,5%                                           | 1,2%          |
| Techniciens et agents de maîtrise     | moins de 30 ans |                                                                                         |        | 0                                 | 0                                          |                                              |        |                               |                                                | 0,0%          |
|                                       | 30 à 39 ans     |                                                                                         |        | 0                                 | 0                                          |                                              |        |                               |                                                | 0,0%          |
|                                       | 40 à 49 ans     |                                                                                         |        | 0                                 | 0                                          |                                              |        |                               |                                                | 0,0%          |
|                                       | 50 ans et plus  | 2                                                                                       | 1      | 0                                 | 0                                          |                                              |        |                               |                                                | 0,0%          |
| Ingénieurs et cadres                  | moins de 30 ans | 2                                                                                       | 0      | 0                                 | 0                                          |                                              |        |                               |                                                | 0,0%          |
|                                       | 30 à 39 ans     | 4                                                                                       | 2      | 0                                 | 0                                          |                                              |        |                               |                                                | 0,0%          |
|                                       | 40 à 49 ans     | 4                                                                                       | 0      | 0                                 | 0                                          |                                              |        |                               |                                                | 0,0%          |
|                                       | 50 ans et plus  | 7                                                                                       | 1      | 0                                 | 0                                          |                                              |        |                               |                                                | 0,0%          |
| Ensemble des salariés                 |                 | 103                                                                                     | 14     |                                   | 44                                         | 10 855                                       | 19 244 | 43,6%                         |                                                | 2,7%          |
|                                       |                 | 117                                                                                     |        |                                   |                                            |                                              |        |                               |                                                |               |

L'indicateur n'est pas calculable, car l'effectif total retenu est inférieur à 40 % de l'effectif devant être pris en compte pour le calcul de l'ensemble des indicateurs.

2° L'écart de taux d'augmentations individuelles de salaire entre les femmes et les hommes

|                       | Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs (en effectif physique) |        | Nombre de salariés augmentés au cours de la période de référence considérée |        | Taux d'augmentations (pourcentage de salariés augmentés) |        | Ecart de taux d'augmentations | Ecart absolu de taux d'augmentations | Ecart en nombre équivalent de salariés |
|-----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|--------|-----------------------------------------------------------------------------|--------|----------------------------------------------------------|--------|-------------------------------|--------------------------------------|----------------------------------------|
|                       | Femmes                                                                                  | Hommes | Femmes                                                                      | Hommes | Femmes                                                   | Hommes |                               |                                      |                                        |
| Ensemble des salariés | 103                                                                                     | 14     | 29                                                                          | 3      | 28,2%                                                    | 21,4%  | -6,7%                         | 6,7%                                 | 0,9                                    |

L'indicateur est calculable et le résultat se situe à 35 points sur 35.

3° Le pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé de maternité,

| Nombre de salariées de retour de congé maternité/adoption |            | Pourcentage de salariées augmentés |
|-----------------------------------------------------------|------------|------------------------------------|
| Total                                                     | Augmentées |                                    |
| 1                                                         | 0          | 0%                                 |

L'indicateur est calculable et le résultat se situe à **0 points**, car il n'y a pas eu d'augmentation pour la salariée revenant de congé maternité/adoption.

4° Le nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les dix salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

| Nombre de salariés parmi les 10 plus hautes rémunérations |        |          | Nombre de salariés du sexe sous-représenté |
|-----------------------------------------------------------|--------|----------|--------------------------------------------|
| Femmes                                                    | Hommes | Ensemble |                                            |
| 8                                                         | 2      | 10       | 2                                          |

L'indicateur est calculable et le résultat se situe à **5 points**, dans la mesure où parmi les salariés du sexe sous représenté, deux seulement figurent dans les 10 plus hautes rémunérations.

Il est à noter qu'au sein de l'UDAF Val de Marne, le sexe sous-représenté est celui des hommes.

## LES RESULTATS

|              |                |
|--------------|----------------|
| Indicateur 1 | Non calculable |
| Indicateur 2 | 35/35          |
| Indicateur 3 | 0/15           |
| Indicateur 4 | 5/10           |
| Résultat     | 40/60          |

Dans la mesure où un indicateur est incalculable, le nombre total de points ainsi obtenus est ramené sur 100 en appliquant la règle de la proportionnalité.

En conséquence, le score pour l'UDAF du Val de marne s'élève à **40/60**, et en fonction de la règle de proportionnalité, à **66.6/100**.

Cependant, lorsque le nombre maximum de points pouvant être obtenus, au total, par l'entreprise, avant application de la règle de la proportionnalité, est inférieur à 75 points, **le niveau de résultat ne peut être déterminé pour la période de référence annuelle considérée.**

Cette situation, le fait de ne pas pouvoir déterminer le niveau de résultat, n'exonère pas l'association de son obligation de mettre les indicateurs qui peuvent être calculés à disposition du comité social et économique, ainsi que des services du ministre chargé du travail.